



บันทึกข้อความ

๓ ๘

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๖๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยและสถานการณ์ปัจจุบัน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำโครงการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบ และเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบอนุมัติในแผนปฏิบัติการฯ และอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ได้

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอเรียนเสนอลงนามนโยบายดังกล่าว และขออนุญาตแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบพร้อมอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวสุชาดา วีระชาชัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ

อนุญาต ไม่อนุญาต

อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

(นางวีรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๒๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ด้วย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ความรู้สำหรับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และขออนุญาตนำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

สุชาดา

(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

- ทราบ
- อนุญาต ไม่อนุญาต
- อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

วิรัตน์

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย

โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๗

กำหนดการประชุม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรรยาย

เรื่อง วินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการมีมาตรฐาน ความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต และคอร์รัปชัน และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ตอบข้อซักถาม และปิดการประชุม

.....

รายงานการประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๒.นางวิรัตน์ อุ่न्नวน

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

๓.นางเขตแข บุญประดิษฐ์

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

๔.นายธีระวิทย์ หอมขาว

ทันตแพทย์ชำนาญการ

๕.นางสาวกัตติกา ราชนิยม

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

๖.นางสารภี หนูเกลี้ยง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๗.นางสมใจ กัญชนะกาญจน์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๘.นางสาวสุภา ไกรสุวรรณ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๙.นางมณีรัตน์ ตงประเสริฐ

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

๑๐.นายเอกวิน ศรีเมือง

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางวิรัตน์ อุ่न्नวน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ประธาน ได้แจ้งถึงการป้องกันการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ.
๒๕๖๗ ซึ่งวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ
ลูกจ้างประจำ ความรับผิดชอบตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ มีหลายวิธีในการทางปกครอง เช่น ทางอาญา ทาง
วินัย และทางละเมิด วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมี
กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเป็น
การป้องกันการแพร่ระบาดของโรค จึงขอจัดประชุมเฉพาะหัวหน้ากลุ่มงาน และไปแจ้งบุคลากรในกลุ่มงาน
ทราบถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย

วาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นางวิรัตน์ อุ่นวนน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ได้เป็นวิทยากรในการอบรมโครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.วินัยข้าราชการ ในการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ข้าราชการพลเรือนซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการบริหารราชการของประเทศ เป็นกลไกหลักที่สำคัญที่จะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศชาติ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการพลเรือนจะต้องทำตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน โดยการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือน ตั้งใจปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น หากข้าราชการพลเรือนไม่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอันดี นอกจากจะทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการแล้ว ยังทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือความศรัทธาในรัฐบาล อันจะส่งผลกระทบต่อและนำความเสียหายมาสู่ระบบราชการ ประเทศชาติและประชาชนโดยรวมด้วย วินัยข้าราชการพลเรือนจึงจำเป็นที่จะต้องมี และข้าราชการพลเรือนทุกคนจะต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ ย่อมถือว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัย และต้องได้รับโทษตามที่กำหนด

บทบัญญัติของวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๖ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๐ กำหนดไว้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยกำหนดลักษณะวินัยข้าราชการไว้ทั้งที่เป็นข้อปฏิบัติและข้อห้าม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนความเชื่อถือของประชาชน และกำหนดลักษณะการกระทำผิดที่มีสภาพก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนกำหนดบทลงโทษแก่ผู้กระทำวินัยไว้ตามสภาพแห่งความร้ายแรงของการกระทำผิด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยบริสุทธิ์ใจ

ประเทศไทยมีการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น ข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบดังกล่าวด้วยความบริสุทธิ์ใจ หากข้าราชการผู้ใดกระทำการในลักษณะที่เป็น การไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ก็จะมีผลผิดตามมาตรา ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหากถึงขนาดเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจด้วยแล้วถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่จะรับราชการ และจะต้องถูกดำเนินการสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป

(มาตรา ๘๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๒.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ

คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๔.ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้ผู้เสียหาย แก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๕.ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๖.ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗.ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง ข้าราชการด้วยกันและผู้อยู่ร่วมปฏิบัติราชการ

๘.ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙.ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่ เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ ข้าราชการด้วย

๑๐.ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อม เสีย

๑๑.กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(มาตรา ๘๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑.ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็น การรายงานเท็จด้วย

๒.ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓.ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๔.ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕.ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖.ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึง กันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗.ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๘.ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๙.ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ซึ่งบทบัญญัติในเรื่องวินัยที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๒ ส่วนใหญ่ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนทุกฉบับที่ผ่านมาจะบัญญัติบทวินัยแต่ละเรื่องไว้ในแต่ละมาตรา มิได้บัญญัติรวมไว้ ดังเช่นที่ปรากฏในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การบัญญัติกฎหมายที่เปลี่ยนไปจากรูปแบบเดิมที่ข้าราชการพลเรือนสามัญรับรู้ด้วยความเคยชินมาตลอดเวลา หรือรับรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการ

(มาตรา ๘๕) การกระทำผิดวินัยในลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๔. กระทำการอื่นได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๕. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๖. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้าม

ตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(มาตรา ๘๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย มีโทษทางวินัย ๕ สถาน ได้แก่

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดเงินเดือน

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก

การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

สุชาดา

(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗



ประชุมโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗


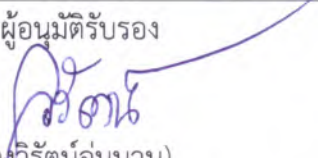
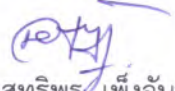
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมแคร์สเตต โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์
นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬารัตน์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี : ๙ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :	
๑.มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้	
๑.๑บันทึกข้อขออนุมัติดำเนินโครงการ	
๑.๒.โครงการ	
๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย	
๓.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรม มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์	
๔.มีรายงานการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน	
๕.มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
๖.มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวสุชาดา วีระชาอุชัย)	(นางวิรัตน์อ่อนนวน)
เจ้าพนักงานธุรการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
วันที่ ๙ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์
	วันที่ ๙ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๙ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	