M08

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/ พิเศษ **วันที่** ๑ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ด้วยโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ความรู้สำหรับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และขออนุญาตนำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

จิรนันท์

(นางสาวจิรนันท์ หล่อพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
อนุมัติ
.....
.....
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/พิเศษ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ตามที่ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ได้ทำโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในกสนปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปแบบ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและบริบทของสังคมไทยตามสถานการปัจจุบัน เพื่อยกประดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเวปไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ได้

(นายเอกวิน ศรีเมือง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
.....
.....
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๘

กำหนดการประชุม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรรยาย
เรื่อง วินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการมีมาตรฐาน ความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต และ
คอร์รัปชั่น และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น. ตอบข้อสักถามและปิดการประชุม

.....

รายงานการประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๒.นางวิรัตน์ อุ่นนวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
๓.นางเขตแข บุญประดิษฐ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔.นายธีระวิทย์ หอมขาว	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๕.นางสาวกัตติกา ราชนิยม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๖.นางสารภี หนูเกลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.นางสมใจ กัญชนะกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.นางสาวสุภา ไกรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙.นางมณีรัตน์ ตงประเสริฐ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๐.นายเอกวิน ศรีเมือง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางวิรัตน์ อุ่นนวน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประธาน ได้แจ้งถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ความรับผิดทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ มีหลายวิธีในการทางปกครอง เช่น ทางอาญา ทางวินัย และทางละเมิด วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเป็นการป้องการการแพร่ระบาดของโรค จึงขอจัดประชุมเฉพาะหัวหน้ากลุ่มงาน และไปแจ้งบุคลากรในกลุ่มงานทราบถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย

วาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นางวิรัตน์ อุ่นนวน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ได้เป็นวิทยากรในการอบรมโครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.วินัยข้าราชการ ในการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ข้าราชการพลเรือนซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการบริหารราชการของประเทศ เป็นกลไกหลักที่สำคัญที่จะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศชาติ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการพลเรือนจะต้องทำตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน โดยการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน ตั้งใจปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางาชการ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น หากข้าราชการพลเรือนไม่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอันดี นอกจากจะทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการแล้ว ยังทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือความศรัทธาในรัฐบาล อันจะส่งผลกระทบ และนำความเสียหายมาสู่ระบบราชการ ประเทศชาติและประชาชนโดยส่วนรวมด้วย วินัยข้าราชการพลเรือนจึงจำเป็นที่จะต้องมี และข้าราชการพลเรือนทุกคนจะต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ ย่อมถือว่าผู้นั้นได้กระทำผิดวินัย และต้อได้รับโทษตามที่กำหนด

บทบัญญัติของวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๖ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๐ กำหนดไว้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยกำหนดลักษณะวินัยข้าราชการไว้ทั้งที่เป็นข้อปฏิบัติและข้อห้าม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนความเชื่อถือของประชาชน และกำหนดลักษณะการกระทำผิดที่มีสภาพก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนกำหนดบทลงโทษแก่ผู้กระทำวินัยไว้ตามสภาพแห่งความร้ายแรงของการกระทำผิด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทางเป็นประมุขด้วยบริสุทธิ์ใจ

ประเทศไทยมีการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้นข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบดังกล่าวด้วยความบริสุทธิ์ใจ หากข้าราชการผู้ใดกระทำการในลักษณะที่เป็นการไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ก็จะมีความผิดตามมาตรา ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และหากถึงขนาดเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจด้วยแล้วถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่จะรับราชการ และจะต้องถูกดำเนินการสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป

(มาตรา ๘๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๒.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๔.ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้ผู้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๕.ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๖.ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗.ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้อยู่ร่วมปฏิบัติราชการ

๘.ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙.ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

๑๐.ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

๑๑.กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ กพ.

(มาตรา ๘๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑.ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๒.ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓.ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕.ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖.ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗.ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๘.ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๙.ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ซึ่งบทบัญญัติในเรื่องวินัยที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๒ ส่วนใหญ่ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนทุกฉบับที่ผ่านมาจะบัญญัติบทวินัยแต่ละเรื่องไว้ในแต่ละมาตรา มิได้บัญญัติรวมไว้ ดังเช่นที่ปรากฏในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การบัญญัติกฎหมายที่เปลี่ยนไปจากรูปแบบเดิมที่ข้าราชการพลเรือนสามัญรับรู้ด้วยความเคยชินมาตลอดเวลา หรือรับรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการ

(มาตรา ๘๕) การกระทำผิดวินัยในลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑.ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

๒.ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๓.ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๔.กระทำการอินได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๕.ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๖.กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗.ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้าม

ตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘.ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(มาตรา ๘๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย มีโทษทางวินัย ๕ สถาน ได้แก่

๑.ภาคทัณฑ์

๒.ตัดเงินเดือน

๓.ลดเงินเดือน

๔.ปลดออก

๕.ไล่ออก

การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

สุชาดา

(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

ณ ห้องประชุมแคแสด โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวฐิติวานี อนนวาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม.	ฐิติวานี	
2	นางสาวสารวี หนูแก้วเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สารวี	
3	นายเอกวิน อรัญเสือ.	พนักงานทั่วไป	เอกวิน.	
4.	นางเทอดเกียรติ ขุนประดิษฐ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
5	น.ส.กัลยกร รักษ์ดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
6	นางสาวนิรัชร์ ดวงประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ		
7	นางสมใจ ทับทวีเกษตรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		

การประชุมโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี ๑ กันยายน ๒๕๖๘
หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑.มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้
๑.๑ บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการ
๑.๒ โครงการ
๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย
๓.ภาพกิจกรรม
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
จิรนันท์
.....
(นางสาวจิรนันท์ หล่อพันธ์)
นางสาวจิรนันท์ หล่อพันธ์
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง
.....
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
.....
(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘