บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ..... วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬภรณ์ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙(รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล
๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
รับทราบ/อนุญาต

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

สง 120

1.2

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตภาครัฐ นั้น โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุตาม เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด จึงจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการกำกับติดตามให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทราบ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์ในการพัฒนาโรงพยาบาลต่อไป

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑
- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน ๕
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผน ๕
- - วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผน ๕

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รอบ เดือน ณ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่๓ ภาคผนวก ๘

-ภาพกิจกรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ส่วนที่๑ บทนำ

กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๕ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Coruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุน ซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบ เวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกัน และกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการ ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓)จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความ ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย กลยุทธที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับ การแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด)การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิด การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนา มาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสใน การก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติ คณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ ชัดเจน ๒ กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต กลยุทธที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูล

ภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็น

ธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้ นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้ม แข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงาน ที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู้โกง (Literacy) โดย การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลุก จิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Moto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๑. ความสำคัญของการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

-การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การกำกับติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการ ดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/ กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลา ในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือการตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลัง ดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการ ติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็น ตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กาหนดไว้ หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้

จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนาไปใช้ในการปรับปรุง และตัดสินใจในการจัดทำแผนต่อไป

๒.ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ใช้เป็นการติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทาง ดังนี้

๒.๑ จัดสรรทรัพยากรของโรงพยาบาล สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ใช้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของ ประชาชนหรือไม่

๒.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๓.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑) เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒)เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้เพื่อให้การ

๓) เพื่อใช้เป็นข้อแนะนำในการจัดทำแผนต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี ๔ กันยายน ๒๕๖๙
หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑.เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ กลุ่มงานการพยาบาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....
(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

2.1.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ..... วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุใภรณ์ดังนี้

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙(รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
รับทราบ/อนุญาต

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

2.2

2.2

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เลขที่ ๑๑๑ หมู่๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐ โทร ๐๗๕๓๕๕๔๐๒

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ **โทรศัพท์** ๐๙๘๖๗๐๕๗๗๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ร้อยละ๑๐๐)
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานปีงบประมาณ๒๕๖๙
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ๒๕๖๙

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินITAของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙(ร้อยละ๙๔)

- สมาชิกชมรม STRONG มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนน้อยลงจากปีที่ผ่านมา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๑) กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑แผน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๒) กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONGจิตพอเพียงด้านต้านทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑คณะ/๑ชมรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๓) กิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๕) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-มีรายงานแผนบริหารความเสี่ยง -มีมาตรการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๖) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๘) กิจกรรมอบรมเรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๙) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิต	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๑๐) ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของชมรมจริยะรรมของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๑๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	รายเดือน/ราย๓เดือน/ราย๖เดือน/รายปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

2.2.1

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✔รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .. "ลดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

✓ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการขอสนับสนุนงบประมาณส่วนกลางในการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์จาก กกพ.เพื่อนำมาสู่กระบวนการติดตั้งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๕๐๐,๐๐๐บาทในการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ธันวาคม๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ติดตั้งจำนวน ๑ อาคาร คือ อาคารอำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

งบประมาณ : ๕๐๐,๐๐๐บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ประมาณเดือนละ๕๐๐๐ บาท (ลดลงอย่างน้อย ๕%)

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

ผ่านมาตรฐาน grean&clean ระดับท้าทายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

✔ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ประมาณเดือนละ๕๐๐๐ บาท (ลดลงอย่างน้อย ๕%)บางเดือนสามารถลดได้ ๘๐๐๐ บาท -๙๐๐๐บาทขึ้นกับสภาพภูมิอากาศ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๑. สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง
๒. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. สื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น

๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม

๓. การติดตามผลการอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

****

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อคำถามให้ครบ

๑.๒.๑

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✔ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- จัดประชุมติดตามผลทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

● **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ ๒๕๖๙)**

ประเมินผลเบื้องต้นพบว่าบุคลากรบางคนยังมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานเช่นการมาทำงานสายประจำ

ผลจากการปฏิบัติตาม (Do & Don't)

- ข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของบุคลากรน้อยลง ไม่มีการร้องเรียนมาเป็นหนังสือหรือเป็นลายลักษณ์อักษร
- สภาพแวดล้อมโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน มีการปรับภูมิทัศน?เป็นพื้นที่สีเขียวมากขึ้น
- ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังมาสายคิดเป็นร้อยละ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
- สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทอดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

****

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ "Do & Don't" เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

2-2-3.

เอกสารหมายเลข ๕

การรายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

(ชื่อหน่วยงาน).....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

◆ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น "Family First"

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัว ลดปัญหาสังคมที่จะนำมาสู่โรคภัยต่างๆ

๑.๒ สร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

๑.๓ สร้างบรรยากาศความอบอุ่นให้อยู่สถานที่ทำงานเสมือนว่าอยู่บ้านของตัวเอง

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ กำหนดกิจกรรมให้ครอบครัวในการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีในครัวเรือน

๒.๒ ติดตามการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดี ไม่มีปัญหาเรื่องการแจ้งความประสงค์ขอที่พักเนื่องจากปัญหาครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๕๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี ๔ กันยายน ๒๕๖๙
หัวข้อ: รายงานผลตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑.เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ กลุ่มงานการพยาบาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....
(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงานเพียงเล็กน้อย

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ⟶ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกันอย่างต่อเนื่อง

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๖.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควร ดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลา คุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

****