กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 0139
วันที่ 21 พ.ย 66 เวลา 9.39 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ 22090
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖ เวลา 13.52 น.

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๗๔๐

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
อ.จุฬาภรณ์ นศ ๘๐๑๓๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแผนการใช้งบประมาณและแผนปฏิบัติราชการเครือข่ายสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการใช้งบประมาณเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปฏิบัติราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๑๔ ฉบับ

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งนี้แผนการใช้งบประมาณได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์แล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการรวบรวมแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในเครือข่ายบริการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นท. สสจ. นศ.
- หนังสือนำส่งแผนการใช้งบประมาณ และแผนปฏิบัติราชการปี 2567 โดยใช้เงินบำรุง รพ. จำนวนเงิน 1,300,868 บาท
- สรุปผลตรวจสอบในระบบ ท.สธ.

(นางสาววจินี จงจิตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
โทร:๐๗๕-๓๕๕๔๐๒-๔๐๓ ต่อ ๑๐๖ โทรสาร:๐๗๕-๓๐๘๕๐๙

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

อนุมัติ

(นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สแกนเข้าระบบแล้ว

# แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

| ที่ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย (หน่วย) | ผู้รับผิดชอบหลัก | ผู้ร่วมรับผิดชอบ | ปีงบประมาณ (ปีที่ดำเนินการ) | | | | ค่าใช้จ่าย | แหล่งที่มาของงบประมาณ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | | |
| ๑ | ๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้มาตรฐาน | ๑.๑.๑ ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๑.๑.๒ ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๑.๑.๓ ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | ๑.๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน | ๑.๒.๑ ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๑.๒.๒ ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๑.๒.๓ ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

| ที่ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย (หน่วย) | ผู้รับผิดชอบหลัก | ผู้ร่วมรับผิดชอบ | ปีงบประมาณ (ปีที่ดำเนินการ) | | | | ค่าใช้จ่าย | แหล่งที่มาของงบประมาณ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | | |
| ๒ | ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพ | ๒.๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๒.๑.๒ ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุและผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๒.๒.๑ ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้พิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๒.๒.๒ ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้พิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | ๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรีและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๒.๓.๑ ร้อยละของสตรีและครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๒.๓.๒ ร้อยละของสตรีและครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

| ที่ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย (หน่วย) | ผู้รับผิดชอบหลัก | ผู้ร่วมรับผิดชอบ | ปีงบประมาณ (ปีที่ดำเนินการ) | | | | ค่าใช้จ่าย | แหล่งที่มาของงบประมาณ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | | |
| ๓ | ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | ๓.๑.๑ ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๓.๑.๒ ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๓.๑.๓ ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

| ที่ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย (หน่วย) | ผู้รับผิดชอบหลัก | ผู้ร่วมรับผิดชอบ | ปีงบประมาณ (ปีที่ดำเนินการ) | | | | ค่าใช้จ่าย | แหล่งที่มาของงบประมาณ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | | |
| ๔ | ๔.๑ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ | ๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๔.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |
| | | ๔.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | กลุ่มส่งเสริมการเกษตร | กลุ่มพัฒนาชุมชน | / | / | / | / | ๑๐๐,๐๐๐ | งบประมาณ |

| ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | บริหารงานบุคคลและงานธุรการโรงเรียน | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๒ | บริหารงานวิชาการ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๓ | บริหารงานงบประมาณ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๔ | บริหารงานบริหารทั่วไป | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๕ | บริหารงานส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๖ | บริหารงานส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๗ | บริหารงานส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๘ | บริหารงานส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๙ | บริหารงานส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๑๐ | บริหารงานส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |

| ลำดับ | โครงการและกิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | นโยบายกระทรวง/ มาตรการจังหวัด | ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาสที่) | | | | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบโครงการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| ๑๐ | โครงการขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน พลัสสู่ ๒,๕๐๐ วันอำเภอจุฬาภรณ์ | - เพื่อส่งเสริมให้หญิงวัยเจริญพันธุ์เตรียมร่างกายและจิตใจให้พร้อมก่อนมีบุตร<br>- เพื่อติดตามและทบทวนแนวทางการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก<br>-เพื่อสร้างทักษะแม่อาสาและครูศูนย์เด็กเล็ก | หญิงวัยเจริญพันธ์<br>คณะกรรมการ MCH<br>บุคลากรเครือข่าย<br>ครูผู้ดูแลเด็ก | ๒๓,๐๕๐<br>สวนร่วมโครงการ | Excellenceที่ ๑<br>ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ | | / | / | / | เงินบำรุง<br>UC | ปฐมภูมิ |
| ๑๑ | โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใหม่และทดแทนเครือข่ายอำเภอจุฬาภรณ์ | เพื่อให้ อสม.ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | อสม.จำนวน<br>๖๐ คน | ๓๘,๙๐๐ | Excellenceที่ ๑<br>ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ | | / | | | เงินบำรุง<br>UC | ปฐมภูมิ |
| ๑๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน | - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชน<br>- .เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค | อสม.และเจ้าหน้าที่<br>๘๐ คน | ๒๗,๖๐๐ | Excellenceที่ ๒<br>บริการเป็นเลิศ | | / | / | / | เงินบำรุง<br>UC | ปฐมภูมิ |
| ๑๓ | โครงการพัฒนาระบบบริการด้านการป้องกันและควบคุมโรควัณโรค | เพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จในการรักษาวัณโรคและค้นหากลุ่มเสี่ยงในชุมชน | ผู้ป่วยวัณโรคและกลุ่มเสี่ยงวัณโรค | ๖๑,๙๐๐ | Excellenceที่ ๒<br>บริการเป็นเลิศ | / | / | / | / | เงินบำรุง<br>UC | ปฐมภูมิ |
| ๑๔ | โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอจุฬาภรณ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ | - เพื่อคัดเลือก อสม.เป็นตัวแทนระดับอำเภอ<br>- เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกระดับจังหวัด/เขต | อสม.ในเขต<br>อำเภอจุฬาภรณ์ | ๔๐,๕๓๐<br>สวนร่วมโครงการ | Excellenc ที่ ๓<br>บุคลากรเป็นเลิศ | / | | | | เงินบำรุง<br>UC | สสอ. |

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

ตัวอย่างแบบรูปรายการที่ปรับปรุงแล้ว

แบบแสดงรายการปริมาณงานและราคา

(ใช้สำหรับงานก่อสร้างที่ราคากลางคำนวณจากราคาหน่วยต้นทุนและอัตราค่าบริการ)

ชื่อโครงการ ก่อสร้างอาคารเรียน ๓ ชั้น ๑๒ ห้องเรียน โรงเรียนบ้านตัวอย่าง

ที่ตั้งโครงการ หมู่ที่ ๕ ตำบลตัวอย่าง อำเภอเมือง จังหวัดตัวอย่าง

หน่วยงานเจ้าของโครงการ โรงเรียนบ้านตัวอย่าง สังกัด สพฐ.

ราคากลางโครงการ ๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สิบสองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

ประเภทงานก่อสร้าง อาคารเรียน คสล. ๓ ชั้น

| ลำดับที่ | รายการ | หน่วย | ปริมาณงาน | ราคาต่อหน่วย (บาท) | จำนวนเงิน (บาท) | ประเภทวัสดุ | ยี่ห้อ/รุ่น/ขนาด | ประเภทแรงงาน | อัตราค่าแรง (บาท/วัน) | ประเภทเครื่องจักร | อัตราค่าบริการ (บาท/ชั่วโมง) | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | งานเสาเข็มตอกคอนกรีตอัดแรง หน้าตัด ๐.๒๖ x ๐.๒๖ ม. ยาว ๑๕ ม. | ต้น | ๑๒๐ | ๑๘,๕๐๐.๐๐ | ๒,๒๒๐,๐๐๐.๐๐ | เสาเข็มคอนกรีตอัดแรง | ตามมาตรฐาน มอก. | คนงานทั่วไป | ๓๐๐.๐๐ | เครื่องตอกเสาเข็ม | ๑,๕๐๐.๐๐ | |
| ๒ | งานคอนกรีตโครงสร้าง ชั้นที่ ๑ (ฐานราก) | ลบ.ม. | ๒๔๐ | ๓,๒๐๐.๐๐ | ๗๖๘,๐๐๐.๐๐ | คอนกรีตผสมเสร็จ | กำลังอัด ๒๔๐ ksc | ช่างไม้ | ๔๐๐.๐๐ | รถโม่คอนกรีต | ๑,๒๐๐.๐๐ | |
| ๓ | งานเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต ชั้นที่ ๑ | กก. | ๑๘,๐๐๐ | ๓๕.๐๐ | ๖๓๐,๐๐๐.๐๐ | เหล็กเส้นกลม | SR๒๔ ขนาด ๙ มม. | ช่างเหล็ก | ๔๐๐.๐๐ | เครื่องดัดเหล็ก | ๕๐๐.๐๐ | |
| ๔ | งานคอนกรีตโครงสร้าง ชั้นที่ ๒ (พื้น คาน เสา) | ลบ.ม. | ๓๖๐ | ๓,๒๐๐.๐๐ | ๑,๑๕๒,๐๐๐.๐๐ | คอนกรีตผสมเสร็จ | กำลังอัด ๒๔๐ ksc | ช่างไม้ | ๔๐๐.๐๐ | รถโม่คอนกรีต | ๑,๒๐๐.๐๐ | |
| ๕ | งานเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต ชั้นที่ ๒ | กก. | ๒๗,๐๐๐ | ๓๕.๐๐ | ๙๔๕,๐๐๐.๐๐ | เหล็กเส้นกลม | SR๒๔ ขนาด ๙ มม. | ช่างเหล็ก | ๔๐๐.๐๐ | เครื่องดัดเหล็ก | ๕๐๐.๐๐ | |
| ๖ | งานก่ออิฐมอญ ผนังชั้นที่ ๑ | ตร.ม. | ๑,๒๐๐ | ๔๕๐.๐๐ | ๕๔๐,๐๐๐.๐๐ | อิฐมอญ | ขนาดมาตรฐาน | ช่างก่ออิฐ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๗ | งานก่ออิฐมอญ ผนังชั้นที่ ๒ | ตร.ม. | ๑,๒๐๐ | ๔๕๐.๐๐ | ๕๔๐,๐๐๐.๐๐ | อิฐมอญ | ขนาดมาตรฐาน | ช่างก่ออิฐ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๘ | งานฉาบปูนผนัง ชั้นที่ ๑ | ตร.ม. | ๒,๔๐๐ | ๒๕๐.๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | ปูนทรายฉาบ | อัตราส่วน ๑:๓ หนา ๑ ซม. | ช่างฉาบปูน | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๙ | งานฉาบปูนผนัง ชั้นที่ ๒ | ตร.ม. | ๒,๔๐๐ | ๒๕๐.๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | ปูนทรายฉาบ | อัตราส่วน ๑:๓ หนา ๑ ซม. | ช่างฉาบปูน | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๐ | งานพื้นปูกระเบื้องเซรามิก ชั้นที่ ๑ | ตร.ม. | ๑,๑๐๐ | ๔๕๐.๐๐ | ๔๙๕,๐๐๐.๐๐ | กระเบื้องเซรามิก | ขนาด ๖๐ x ๖๐ ซม. | ช่างปูกระเบื้อง | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๑ | งานพื้นปูกระเบื้องเซรามิก ชั้นที่ ๒ | ตร.ม. | ๑,๑๐๐ | ๔๕๐.๐๐ | ๔๙๕,๐๐๐.๐๐ | กระเบื้องเซรามิก | ขนาด ๖๐ x ๖๐ ซม. | ช่างปูกระเบื้อง | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๒ | งานติดตั้งประตูไม้สัก บานเดี่ยว | บาน | ๔๐ | ๑๒,๐๐๐.๐๐ | ๔๘๐,๐๐๐.๐๐ | ประตูไม้สัก | บานเดี่ยว ๘๐ x ๒๐๐ ซม. | ช่างไม้ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๓ | งานติดตั้งประตูไม้สัก บานคู่ | บาน | ๒๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ | ประตูไม้สัก | บานคู่ ๑๖๐ x ๒๐๐ ซม. | ช่างไม้ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๔ | งานติดตั้งหน้าต่างอลูมิเนียม | ตร.ม. | ๓๖๐ | ๑,๒๐๐.๐๐ | ๔๓๒,๐๐๐.๐๐ | หน้าต่างอลูมิเนียม | กระจกใส ๕ มม. | ช่างอลูมิเนียม | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๕ | งานทาสีน้ำอะคริลิก ภายนอก ๒ เที่ยว | ตร.ม. | ๔,๘๐๐ | ๑๒๐.๐๐ | ๕๗๖,๐๐๐.๐๐ | สีน้ำอะคริลิก | ยี่ห้อมาตรฐาน | ช่างทาสี | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๖ | งานทาสีน้ำอะคริลิก ภายใน ๒ เที่ยว | ตร.ม. | ๔,๘๐๐ | ๑๒๐.๐๐ | ๕๗๖,๐๐๐.๐๐ | สีน้ำอะคริลิก | ยี่ห้อมาตรฐาน | ช่างทาสี | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๗ | งานติดตั้งโคมไฟฟ้าส่องสว่าง | ชุด | ๑๒๐ | ๑,๕๐๐.๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐.๐๐ | โคมไฟฟ้า | ชนิดฝังฝ้า ๒ x ๔๐ วัตต์ | ช่างไฟฟ้า | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๘ | งานติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ขนาด ๑๒,๐๐๐ บีทียู | เครื่อง | ๑๒ | ๓๕,๐๐๐.๐๐ | ๔๒๐,๐๐๐.๐๐ | เครื่องปรับอากาศ | ขนาด ๑๒,๐๐๐ บีทียู | ช่างแอร์ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๑๙ | งานติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ขนาด ๒๔,๐๐๐ บีทียู | เครื่อง | ๖ | ๖๕,๐๐๐.๐๐ | ๓๙๐,๐๐๐.๐๐ | เครื่องปรับอากาศ | ขนาด ๒๔,๐๐๐ บีทียู | ช่างแอร์ | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๐ | งานติดตั้งถังเก็บน้ำ Polyethylene ขนาด ๑,๐๐๐ ลิตร | ใบ | ๒ | ๔,๕๐๐.๐๐ | ๙,๐๐๐.๐๐ | ถังเก็บน้ำ | ขนาด ๑,๐๐๐ ลิตร | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๑ | งานติดตั้งถังเก็บน้ำ Polyethylene ขนาด ๕๐๐ ลิตร | ใบ | ๒ | ๒,๘๐๐.๐๐ | ๕,๖๐๐.๐๐ | ถังเก็บน้ำ | ขนาด ๕๐๐ ลิตร | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๒ | งานติดตั้งเครื่องสูบน้ำ ขนาด ๑ แรงม้า | เครื่อง | ๑ | ๑๒,๐๐๐.๐๐ | ๑๒,๐๐๐.๐๐ | เครื่องสูบน้ำ | ขนาด ๑ แรงม้า | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๓ | งานวางท่อ PVC ชั้นที่ ๕ ขนาด ๔ นิ้ว | เมตร | ๑๕๐ | ๒๕๐.๐๐ | ๓๗,๕๐๐.๐๐ | ท่อ PVC | ชั้นที่ ๕ ขนาด ๔ นิ้ว | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๔ | งานวางท่อ PVC ชั้นที่ ๕ ขนาด ๒ นิ้ว | เมตร | ๒๐๐ | ๑๕๐.๐๐ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ท่อ PVC | ชั้นที่ ๕ ขนาด ๒ นิ้ว | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๕ | งานติดตั้งสุขภัณฑ์ ชุดโถชักโครก | ชุด | ๑๒ | ๔,๕๐๐.๐๐ | ๕๔,๐๐๐.๐๐ | สุขภัณฑ์ | ชุดโถชักโครก | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๖ | งานติดตั้งสุขภัณฑ์ ชุดอ่างล้างหน้า | ชุด | ๑๒ | ๓,๕๐๐.๐๐ | ๔๒,๐๐๐.๐๐ | สุขภัณฑ์ | ชุดอ่างล้างหน้า | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๗ | งานติดตั้งสุขภัณฑ์ ชุดฝักบัวอาบน้ำ | ชุด | ๑๒ | ๑,๒๐๐.๐๐ | ๑๔,๔๐๐.๐๐ | สุขภัณฑ์ | ชุดฝักบัวอาบน้ำ | ช่างประปา | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๘ | งานติดตั้งป้ายชื่ออาคาร ขนาด ๑.๒๐ x ๔.๐๐ ม. | ป้าย | ๑ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | ป้ายชื่ออาคาร | ขนาด ๑.๒๐ x ๔.๐๐ ม. | ช่างทั่วไป | ๔๐๐.๐๐ | | | |
| ๒๙ | งานรื้อถอนอาคารชั่วคราว | เหมา | ๑ | ๕๐,๐๐๐.๐๐ | ๕๐,๐๐๐.๐๐ | | | คนงานทั่วไป | ๓๐๐.๐๐ | รถบรรทุก ๖ ล้อ | ๑,๐๐๐.๐๐ | |
| ๓๐ | งานขนย้ายเศษวัสดุออกนอกพื้นที่ | เที่ยว | ๑๐ | ๑,๕๐๐.๐๐ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | | | คนงานทั่วไป | ๓๐๐.๐๐ | รถบรรทุก ๖ ล้อ | ๑,๐๐๐.๐๐ | |

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้จัดการโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้ควบคุมงาน

(.....)

ตำแหน่ง วิศวกรโยธา

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจการจ้าง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

# แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา**

**หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา (สสจ.นม.)

**ประเด็นยุทธศาสตร์** ๑. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

**เป้าประสงค์** ๑.๑ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

**กลยุทธ์** ๑.๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

**ตัวชี้วัด** ๑.๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยบริการในเครือข่ายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพ

**ค่าเป้าหมาย** ร้อยละ ๘๐

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ประเภทบุคลากร | ผู้รับผิดชอบโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.) | | | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.) | | | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.) | | | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑ | พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Organization Development (OD) | ทุกประเภทบุคลากร | นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุข | ตลอดปีงบประมาณ | ๑๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการ (OD) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖ กิจกรรม Team Building | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความเสี่ยง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความปลอดภัย | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๕๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๖๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๗๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๘๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๙๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๐๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๑๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๒๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๓๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๔๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๕๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๖๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๗๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๘๙ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๐ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๔ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๗ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑๙๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการทรัพยากรบุ

กลยุทธ์.....

ตัวชี้วัดผลผลิตโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....

ตัวชี้วัดโครงการ.....

| ตัวชี้วัดของโครงการ | ค่าเป้าหมาย | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.) | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ผู้ดำเนินการ-ผู้รับผลประโยชน์) | ค่าใช้จ่ายคู่ | กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | ๒๕๗๓ | ๒๕๗๔ | ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ | ๒๕๗๗ | ๒๕๗๘ | ๒๕๗๙ | ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ | ๒๕๘๒ | ๒๕๘๓ | ๒๕๘๔ | ๒๕๘๕ | ๒๕๘๖ |

**ตัวชี้วัดที่ ๒** Excellence ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ

**แหล่งงบประมาณ** งบบำรุง UC ( OP CUP)

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก** กลุ่มงานทันตกรรม

**ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** ทันตแพทย์หญิงสุพัตรา ตันติวิทยาพร

**ผู้ร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัด** ทันตแพทย์หญิงสุพัตรา ตันติวิทยาพร,

# แผนปฏิบัติการระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** Excellence ที่ ๑ บริการปฐมภูมิ

**แผนพัฒนาคุณภาพ** หน่วยบริการปฐมภูมิ UC ( สป PP CUP )

**แผนงานที่** แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

**โครงการที่** ๖ แผนงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

**ชื่อโครงการ** แผนพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

**หลักการและเหตุผล** ๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๒๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๓๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๔๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๕๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๖๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๗๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๘๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๐. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๑. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๒. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๓. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๔. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๕. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๖. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๗. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๘. ระบบบริการปฐมภูมิ ๙๙. ระบบบริการปฐมภูมิ ๑๐๐. ระบบบริการปฐมภูมิ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางสาวสุดา ใจสมุทร

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ) | | | | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ๑ ต.ค.-๓๑ ธ.ค. | ๒ ม.ค.-๓๑ มี.ค. | ๓ เม.ย.-๓๐ มิ.ย. | ๔ ก.ค.-๓๐ ก.ย. | | | |
| ๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | ๑๐๙,๐๐๐ | งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) | ทีมหมอครอบครัว |
| ๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๒๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๓๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๔๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๕๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๖๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๗๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๘๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๑ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๒ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๓ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๔ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๕ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๖ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๗ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๘ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๙๙ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |
| ๑๐๐ | ระบบบริการปฐมภูมิ | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ | | | | | | | |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบโครงการ | งบประมาณ (บาท) | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | ๐ | ๐๐๕ | ๐๐๗'๐๐ | ๐๐๙'๐๐ | ๐๐๙'๐๑๐ | ๐๑๐ | ๐๑๑ | ๐๑๒ | ๐๑๓ | ๐๑๔ | ๐๑๕ | ๐๑๖ | ๐๑๗ | ๐๑๘ | ๐๑๙ | ๐๒๐ | ๐๒๑ | ๐๒๒ | ๐๒๓ | ๐๒๔ | ๐๒๕ | ๐๒๖ | ๐๒๗ | ๐๒๘ | ๐๒๙ |

## แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ยุทธศาสตร์** ๑.Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

**แผนงาน** ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

**หน่วยงาน** กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

**แหล่งงบประมาณ** เงินบำรุง UC ( PP CUP )

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ

**ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะสมองเสื่อม ภาวะหกล้ม และได้รับการรักษ**

| ลำดับ | โครงการ/ กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่) | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | |
| ๙ | **โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุด้านการใช้โปรแกรมการพัฒนาศักยภาพสมองผู้สูงอายุรู้คิดบกพร่องเล็กน้อย** | | | | | | | | | |
| | **กิจกรรมอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุด้านการใช้โปรแกรม** | เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุให้สามารถใช้โปรแกมการพัฒนาศักยภาพสมองในผู้สูงอายุที่มีภาวะรู้คิดบกพร่องเล็กน้อยได้ | ผู้ดูแลผู้สูงอายุ | ธ.ค.๖๖-มี.ค.๖๗ | ๔๗,๓๐๐ | | | | | สุภา ไกรสุวรรณ |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คน คนละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาทจำนวน ๓ วัน | | | | | | ๔,๕๐๐ | | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๓ วัน | | | | | | ๗,๒๐๐ | | | |
| | - ค่าวัสดุประกอบการอบรม | | | | | | ๕,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน | | | | | | ๙,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน คนละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐บาท จำนวน ๓ วัน | | | | | | ๒๑,๖๐๐ | | | |
| | **กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสมองผู้สูงอายุที่มีภาวะรู้คิดบกพร่องเล็กน้อย** | | | ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗ | ๒๕,๐๐๐ | | | | | |
| | -ค่าชุดอุปกรณ์กระตุ้นสมองจำนวน ๗ ชุดๆละ ๑,๐๐๐ บาท | | | | | | ๗,๐๐๐ | | | |

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรับ
(นางสาวพรรณิภา ศรีสมบัติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรับ
(นางสาวพรรณิภา ศรีสมบัติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรับ
(นางสาวพรรณิภา ศรีสมบัติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

| ที่ | รายการ | ปริมาณที่สั่งซื้อสั่งจ้าง | หน่วยนับ | ราคาต่อหน่วย | จำนวนเงิน | ผู้ขายที่เสนอราคาและราคาที่เสนอ (ถ้ามี) | | |

## แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ยุทธศาสตร์ ๔** Excellence ที่ ๑ Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) **แหล่งงบประมาณ** เงินบำรุง UC (PP CUP)

**แผนงานที่ ๑** การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) **โครงการที่** ๑ โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

**ตัวชี้วัด** อสม.มีความรอบรู้ด้านสุขภาพมากกว่า ร้อยละ ๘๐ **ผู้รับผิดชอบ** กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

| ลำดับ | โครงการ/ กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณ รวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | |
| ๑๑ | **โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใหม่และทดแทน เครือข่ายอำเภอจุฬาภรณ์** | เพื่อให้ อสม.ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | อสม.จำนวน ๖๐ คน | ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗ | ๓๘,๙๐๐ | | | | | รังสิมา เหมือนจันทร์ |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๖ มื้อ | | | | | | ๙,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๓ มื้อ | | | | | | ๑๔,๔๐๐ | | | |
| | - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๘ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท | | | | | | ๑๐,๘๐๐ | | | |
| | - ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ | | | | | | ๕๐๐ | | | |
| | - ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารคู่มือประกอบการอบรม จำนวน ๖๐ เล่มๆละ ๕๐ บาท | | | | | | ๓,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าวัสดุสำนักงานจำนวน ๖๐ ชุดๆละ ๒๐ บาท | | | | | | ๑,๒๐๐ | | | |
| **งบประมาณรวม ( สามหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาท)** | | | | | ๓๘,๙๐๐ | | ๓๘,๙๐๐ | | | |

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ
(นายวสุพัชร์ แก้วกิ้ม)
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ
(นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

**แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ยุทธศาสตร์** ๒.Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) **แหล่งงบประมาณ** เงินบำรุง UC (PP CUP)

**แผนงานที่ ๖** การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ **โครงการที่ ๒** โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

**ตัวชี้วัด** มีความรอบรู้สุขภาพด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ร้อยละ๘๐

**หน่วยงาน** กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

| ลำดับ | โครงการ/ กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณ รวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | |
| ๑๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพ | | | ม.ค-มี.ค ๖๗ | **๒๗,๖๐๐** | | | | | วิภาณี |
| | ด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน | | | | | | | | | บุญชาติ |
| | **กิจกรรมอบรมฟื้นฟูความรอบรู้ป้องกันและ** | | | | | | | | | |
| | **ควบคุมโรคติดต่อ** | ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร | อสม.และ | | ๒๑,๓๐๐ | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คนๆละ | ในการเฝ้าระวังและควบคุมโรค | เจ้าหน้าที่ | | | | ๔,๐๐๐ | | | |
| | ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | ในชุมชน | ๘๐ คน | | | | | | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คนๆละ ๘๐ บาท | | | | | | ๖,๔๐๐ | | | |
| | - ค่าคู่มือและวัสดุประกอบการประชุม | ๒.เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายการเฝ้า | | | | | ๖,๘๐๐ | | | |
| | - ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ | ระวังป้องกันและควบคุมโรค | | | | | ๕๐๐ | | | |
| | - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน จำนวน ๖ ชม. | | | | | | ๓,๖๐๐ | | | |
| | ชม.ละ๖๐๐ บาท | | | | | | | | | |
| | **ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑** | | | | ๓,๑๕๐ | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ | | | | | | | ๗๕๐ | | |
| | ๒๕ บาท จำนวน ๑มื้อ | | | | | | | ๒,๔๐๐ | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๘๐ บาท | | | | | | | | | |

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

| ลำดับ | โครงการ/<br>กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/<br>จำนวน | ระยะเวลา<br>(ตั้งแต่วันที่-<br>ถึงวันที่) | งบประมาณ<br>รวม<br>(บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓<br>เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ก.ย. | |
| | **ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒** | | | | | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ | | | | ๓,๑๕๐ | | | | ๗๕๐ | |
| | ๒๕ บาท | | | | | | | | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๘๐ บาท ๑ มื้อ | | | | | | | | ๒,๔๐๐ | |
| | | | | | | | | | | |
| **รวม(สองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)** | | | | | **๒๗,๖๐๐** | - | **๒๑,๓๐๐** | **๓,๑๕๐** | **๓,๑๕๐** | |

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายวสุพัชร์ แก้วกิ้ม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

**แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์ ๒.Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง UC (PP CUP)
แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ
ตัวชี้วัด ร้อยละอัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรค > ๘๘
หน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | |
| ๑๓ | โครงการค้นหาและคัดกรองผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง | ๑.เพื่อเพิ่มอัตราความ | ประชาชนกลุ่ม | ต.ค.-๖๖ | **๖๑,๙๐๐** | | | | | เนติพงษ์ |
| | เชิงรุกในชุมชน | สำเร็จในการรักษาวัณโรค | เสี่ยง | ถึง ก.ย.๖๗ | | | | | | ทรงสังข์ |
| | **กิจกรรมอบรมฟื้นฟูความรอบรู้ ป้องกัน ค้นหากลุ่ม** | ๒.เพื่อเร่งรัดการค้นหาผู้ | | | | | | | | |
| | **เสี่ยงและควบคุมวัณโรค** | ป่วยวัณโรคในชุมชนและ | | | ๒๔,๑๐๐ | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คนๆละ | กลุ่มเสี่ยงในชุมชน | ๑๐๐ คน | | | | ๕๐๐๐ | | | |
| | ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | ๓.เพื่อสร้างภาคีเครือข่าย | | | | | | | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คนๆละ ๘๐ บาท | การเฝ้าระวังป้องกัน | | | | | ๘,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าคู่มือและวัสดุประกอบการประชุม | และควบคุมวัณโรค | | | | | ๗,๐๐๐ | | | |
| | - ค่าป้ายไวนิล | | | | | | ๕๐๐ | | | |
| | - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน จำนวน ๖ ชม.ๆละ | | | | | | ๓,๖๐๐ | | | |
| | ๖๐๐ บาท | | | | | | | | | |
| | **ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑** | | | | ๓,๑๕๐ | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท | | | | | | | ๗๕๐ | | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๘๐ บาท | | | | | | | ๒,๔๐๐ | | |
| | **ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒** | | | | ๓,๑๕๐ | | | | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท | | | | | | | | ๗๕๐ | |
| | - ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนๆละ ๘๐ บาท | | | | | | | | ๒,๔๐๐ | |
| | | | | | | | | | | |

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
.....ผู้ตรวจสอบ

| ลำดับ | โครงการ/<br>กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา<br>(ตั้งแต่วันที่-<br>ถึงวันที่) | งบประมาณ<br>รวม<br>(บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓<br>เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ก.ย. | |
| | **กิจกรรมค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในชุมชนและ** | | | | | | | | | |
| | **กลุ่มเสี่ยง ๗ กลุ่มเสี่ยง** | | | | ๓๑,๕๐๐ | | | | | |
| | - ค่าพาหนะสำหรับเดินทางไป-กลับกลุ่มเสี่ยงผู้สัมผัส | | ผู้สัมผัส | | | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | |
| | ร่วมบ้านมาเอกซเรย์ปอด จำนวน ๑๐๐ รายๆละ | | ๑๐๐ ราย | | | | | | | |
| | ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้งต่อปี 20,000 | | | | | | | | | |
| | - ค่าจ้างบันทึกข้อมูล ๗ กลุ่มเสี่ยงจำนวน ๓,๐๐๐ | | | | | ๒,๒๕๐ | ๒,๒๕๐ | ๒,๒๕๐ | ๒,๒๕๐ | |
| | รายๆละ ๓ บาท 9,000 | | | | | | | | | |
| | - ค่าพิมพ์สมุดบันทึกสุขภาพผู้ป่วยวัณโรค ๕๐ เล่ม | | | | | ๒,๕๐๐ | | | | |
| | เล่มละ๕๐บาท 2,500 | | | | | | | | | |
| **รวม(หกหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)** | | | | | ๖๑,๙๐๐ | ๙,๗๕๐ | ๓๑,๓๕๐ | ๑๐,๔๐๐ | ๑๐,๔๐๐ | |

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายวสุพัชร์ แก้วกิ้ม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

## แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๑ PP & P Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง UC ( งบ PP CUP )

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย ( ด้านสุขภาพ ) โครงการที่๑ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด ร้อยละของคนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลด้านทันตสุขภาพ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

| ลำดับ | โครงการ/ กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณ รวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓ เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. | |
| ๑๒ | **แผนส่งเสริมสุขภาพด้านทันตกรรม** | | | | | | | | | |
| | **๑๔.๑ โครงการสำรวจสภาวะทันตสุขภาพ** | ๑.เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน | เด็ก ๓ ปี | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๒,๐๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | กลุ่มงาน |
| | **ตามกลุ่มวัย (๓ ปี ,๑๒ ปี ,ผู้สูงอายุ)** | ทันตสาธารณสุข | ๒๐๐ คน | | | | | | | ทันตกรรม |
| | - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท | ๒.เพื่อติดตามสถานการณ์สุขภาพ | เด็ก ๑๒ ปี | | | | | | | |
| | | ช่องปาก | ๓๐๐ คน | | | | | | | |
| | | ๓.เพื่อให้ได้ข้อมูลพื้นฐานด้าน | ผู้สูงอายุ | | | | | | | |
| | | ทันตสุขภาพที่เป็นปัจจุบันในการ | ๓๐๐ คน | | | | | | | |
| | | นำไปใช้วางแผนการดำเนินงาน | | | | | | | | |
| | | ทันตสาธารณสุข | | | | | | | | |
| | **๑๔.๒ สายใยรัก พิทักษ์ฟัน** | ๑. เพื่อส่งเสริมให้หญิงมีครรภ์ดูแล | หญิงมีครรภ์ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓๐,๐๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ | กลุ่มงาน |
| | ๑. อุปกรณ์สาธิตการแปรงฟันแบบลง | อนามัยในช่องปากของตนเอง | ๒๙๘ คน | | | | | | | ทันตกรรม |
| | มือปฏิบัติ (ไม่สามารถใช้ซ้ำได้) | ๒. เพื่อให้ผู้ปกครองเด็กที่มารับ | ผู้ปกครอง/ | | | | | | | |
| | ๔๙๘ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท | วัคซีนในคลินิคเด็กดีดูแลและทำ | เด็ก(WBC) | | | | | | | |
| | รวม ๒๔,๙๐๐ บาท | ความสะอาดช่องปากเด็กเล็ก | ๒๐๐ คน | | | | | | | |
| | ๒.วัสดุทันตกรรม | ๓.เพื่อให้เด็กเล็กได้รับบริการทันต- | | | | | | | | |
| | - Floride varnish ๑๐ ml ๖ หลอด | กรรมป้องกันโดยใช้ฟลูออไรด์ | | | | | | | | |
| | หลอดละ ๘๕๐ บาท = 5,100 | ๔.เพื่อป้องกันฟันผุในเด็กปฐมวัย | | | | | | | | |

หัวหน้ากลุ่มงาน...ทันตสาธารณสุข

ผู้ตรวจสอบ

| ลำดับ | โครงการ/<br>กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/<br>จำนวน | ระยะเวลา<br>(ตั้งแต่วันที่-ถึง<br>วันที่) | งบประมาณ<br>รวม<br>(บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓<br>เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ก.ย. | |
| | **๑๔.๒ สายใยรัก พิทักษ์ฟัน (ต่อ)** | ๕.สร้างกระแสกระตุ้นให้ผู้ปก- | | | | | | | | |
| | | ครองและผู้ดูแลเด็กเป็นแบบอย่าง | | | | | | | | |
| | | ที่ดีในการแปรงฟันหลังอาหาร | | | | | | | | |
| | **๑๔.๓ หนูน้อย ฟันสวยยิ้มใส ในศูนย์พัฒนา** | ๑.เพื่อให้เด็กเล็กได้รับบริการ | เด็กในศูนย์ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๑๕,๐๐๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | กลุ่มงาน |
| | **เด็กเล็ก** | ทันตกรรมป้องกันโดยใช้ฟลูออไรด์ | พัฒนาเด็กเล็ก | | | | | | | ทันตกรรม |
| | ๑. อุปกรณ์สาธิตการแปรงฟันแบบ | ๒.เพื่อป้องกันฟันผุในเด็กปฐมวัย | ๖ แห่ง | | | | | | | |
| | ลงมือปฏิบัติ (ไม่สามารถใช้ซ้ำได้) | ๓.เพื่อลดการบริโภคหวานป้องกัน | ๒๕๐ คน | | | | | | | |
| | ๒๕๐ ชุดๆละ ๕๐ บาท 12,500 | ฟันผุและโรคอ้วน | | | | | | | | |
| | ๒.วัสดุทันตกรรม ๒,๕๐๐ บาท | ๔.สร้างภาคีเครือข่ายในการ | | | | | | | | |
| | - Floride gel ๕๐๐ ml ๕ ขวด 2,500 | ป้องกันโรคฟันผุในเด็กปฐมวัย | | | | | | | | |
| | ขวดละ ๕๐๐ บาท | | | | | | | | | |
| | **๑๔.๔ โครงการเฝ้าระวังทันตสุขภาพในโรง-** | ๑.ให้นักเรียนมีความรู้และ | นักเรียน | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓๗,๐๐๐ | ๙,๒๕๐ | ๙,๒๕๐ | ๙,๒๕๐ | ๙,๒๕๐ | กลุ่มงาน |
| | **เรียนประถมศึกษาอำเภอจุฬาภรณ์** | ทัศนคติที่ถูกต้องในการดูแล | ประถมศึกษา | | | | | | | ทันตกรรม |
| | ๑.วัสดุทันตกรรม ๓๗,๐๐๐ บาท | สุขภาพช่องปากของตนเอง | ป.๑-๖ ทุกคน | | | | | | | |
| | - กาวน์กันน้ำ ๑๕ ชุดใช้ซ้ำได้ ๑๐๐ ครั้ง | ๒.ทราบถึงปัญหาทันตสุขภาพว่ามี | จำนวน ๒๙ | | | | | | | |
| | ชุดละ ๑,๐๘๐ บาท 16,200 | มากน้อยเพียงใดเพื่อการ | โรงเรียน | | | | | | | |
| | - Composite filling material flow | ป้องกันและแก้ไขต่อไป | | | | | | | | |
| | หลอดละ ๑,๐๐๐ บาท ๑๐ หลอด 10,000 | ๓.เพื่อการรักษาโรคในช่องปาก | | | | | | | | |
| | - Composite filling material | ทั้งโรคฟันผุและโรคเหงือกอักเสบ | | | | | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข | | | |
| | หลอดละ ๙๐๐ บาท ๑๒ หลอด 10,800 | ในรายที่จำเป็นต้องรักษาเร่งด่วน | | | | | ผู้ตรวจสอบ | | | |
| | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | โครงการ/<br>กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/<br>จำนวน | ระยะเวลา<br>(ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณรวม<br>(บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓<br>เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ก.ย. | |
| | **๑๔.๕ โครงการยิ้มสดใส เด็กไทยฟันดี และ ๒๘ ซี่ฟันดี สู่ ๓ ปีมัธยมต้น**<br>๑.วัสดุทันตกรรม ๔๒,๙๕๐ บาท<br>- กาวน์กันน้ำ ๑๗ ชุดใช้ซ้ำได้ ๑๐๐ ครั้ง ชุดละ ๑,๐๐๐ บาท 17,000<br>- Sealant ๖ mlหลอดละ ๙๘๐ บาท ๑๐ หลอด 9,800<br>- Fuji II LC ๑ ชุด รวม ๓,๐๐๐ บาท<br>- Fuji IX ๒ ชุดๆละ ๒,๐๐๐ บาท 4,000<br>- Amalgam ๑ กระปุก รวม ๙,๑๕๐ บาท<br>๒. วัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๕๐ บาท - | ๑.เพื่อให้เด็กประถมศึกษาได้รับการตรวจคัดกรองสภาวะอนามัยในช่องปากอย่างทั่วถึง<br>๒.เพื่อป้องกันฟันกรามแท้ผุโดยการเคลือบหลุมร่องฟันนักเรียนชั้น ป.๑<br>๓.เพื่อสร้างสุขนิสัยและฝึกทักษะการดูแลความสะอาดช่องปากให้แก่เด็กอย่างต่อเนื่อง<br>๔.ประเมินสภาวะทันตสุขภาพเด็กประถมในระดับพื้นที่<br>๕.สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก | นักเรียน<br>ป.๑, ๓, ๖<br>๑,๔๐๐ คน<br>จำนวน<br>๒๙ โรงเรียน | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๔๔,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | กลุ่มงานทันตกรรม |
| | **๑๔.๖ โครงการยิ้มสดใส ผู้สูงวัยฟันดี**<br>๑.วัสดุทันตกรรม ๓๔,๒๐๐ บาท<br>- Alginate ๔๐ ถุง ถุงละ ๑๖๕ บาท 6,600<br>- Putty silicone ชุดละ๑,๔๐๐ บาท จำนวน ๒ ชุด 2,800 | ๑.เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพช่องปากอย่างทั่วถึง<br>๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพช่องปากตามชุดสิทธิประโยชน์ทางทันตกรรม | กลุ่มผู้สูงอายุ<br>๔๐๐ คน | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓๖,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๐๐๐ | กลุ่มงานทันตกรรม |

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

| ลำดับ | โครงการ/<br>กิจรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/<br>จำนวน | ระยะเวลา<br>(ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่) | งบประมาณรวม<br>(บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ไตรมาส ๑<br>ต.ค.-ธ.ค. | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค. | ไตรมาส ๓<br>เม.ย-มิ.ย. | ไตรมาส ๔<br>ก.ค.-ก.ย. | |
| | **๑๔.๖ โครงการยิ้มสดใส ผู้สูงวัยฟันดี (ต่อ)**<br>- Lightbody silicone ๘ x๕๐ml<br>ชุดละ ๓,๙๐๐ บาท ๒ ชุด 7,800<br>- Polysulfide regular ๑๐ ชุดๆ<br>ละ ๑,๓๐๐ บาท 13,000<br>- ชุดขัดอวัยวะเทียมในช่องปาก<br>ชุดละ ๔,๐๐๐ บาท ๑ ชุด<br>๒. วัสดุอุปกรณ์ ๑,๘๐๐ บาท | ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย<br>มีฟันธรรมชาติหรือฟันธรรมชาติ<br>และฟันเทียมใช้งานไม่มากกว่า<br>๒๐ ซี่ หรือ ๔ คู่สบขึ้นไป<br>ในฟันหลัง | | | | | | | | |
| **งบประมาณรวม(หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน)** | | | | | ๑๖๔,๐๐๐ | ๔๑,๐๐๐ | ๔๑,๐๐๐ | ๔๑,๐๐๐ | ๔๑,๐๐๐ | |

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายวสุพัชร์ แก้วกิ้ม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

**แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** Excellence ที่ ๑ PP & P Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) / แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง UC (PP CUP)

**โครงการที่ ๑** โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ / **กลุ่มวัย** กลุ่มวัยทำงาน (๒๕-๕๙ ปี)

**กิจกรรมที่ ๑** อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ / **ระยะเวลาดำเนินการ** ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

**ผู้รับผิดชอบ** นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์ / **พื้นที่ดำเนินการ** ทุกตำบล

**ตัวชี้วัดกิจกรรม** ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ / **เป้าหมาย** ๑๐๐

**ขั้นตอนการดำเนินงาน**

1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
2. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
3. ประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการตามโครงการ
5. สรุปและประเมินผลโครงการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | ต.ค.-ธ.ค. | ม.ค.-มี.ค. | เม.ย.-มิ.ย. | ก.ค.-ก.ย. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | ✓ | | | |
| 2 | ✓ | | | |
| 3 | | ✓ | | |
| 4 | | ✓ | ✓ | |
| 5 | | | ✓ | ✓ |

**งบประมาณ** ๑๐,๒๐๐

| ลำดับ | กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย (หน่วย) | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน-เดือน) | กิจกรรม/รายการ | ค่าใช้จ่าย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๓ วัน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ | ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๖๐ บาท x ๓ วัน | ๑๘,๐๐๐ | นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์ |
| | | | | ค่าอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๓ วัน | ๙,๐๐๐ | |
| | | | | ค่าวัสดุ | ๓,๒๐๐ | |
| **รวม** | | | | | **๓๐,๒๐๐** | |

**ตัวชี้วัด** ๑. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม

**เป้าหมาย** ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม

**ผลลัพธ์** บุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

**ผลผลิต** กลุ่มวัยทำงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

**ผู้กำกับงาน** นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์

**ผู้ประสานงาน** นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ์

**ผู้อนุมัติโครงการ** .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

| ลำดับที่ | บริษัท/ห้างหุ้นส่วน | ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน (บาท) | ชำระแล้ว (บาท) | วันที่จดทะเบียนจัดตั้ง | วันที่จดทะเบียนเลิก | วันที่จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงครั้งล่าสุด | ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | บริษัท ศรีสมบัติ จำกัด (มหาชน) | ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ | ผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่มบรรจุขวด | ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๕ มี.ค. ๒๕๓๒ | - | ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๑ | นายสมชาย ใจดี<br>นางสาวพรทิพย์ รักงาน |
| ๒ | บริษัท ทองคำเปลว จำกัด | ๔๕๖ ถนนเจริญกรุง แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ | ค้าทองคำและเครื่องประดับ | ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๐๑ ม.ค. ๒๕๔๕ | - | ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๒ | นายวิชัย ทองดี<br>นางสาวกนกวรรณ ศรีเพ็ญ |
| ๓ | บริษัท ไทยรุ่งเรือง จำกัด | ๗๗/๑๒ หมู่ ๓ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ | ผลิตภัณฑ์พลาสติก | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๐ | - | ๐๓ ก.พ. ๒๕๖๐ | นายประเสริฐ วงศ์ไทย |
| ๔ | บริษัท เอเชียน ฟู้ดส์ จำกัด | ๒๐๑ ซอยลาดพร้าว ๑๒๔ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ | ผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง | ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๐๙ ก.ค. ๒๕๕๓ | - | ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๑ | นางสาวอรุณี ชัยมงคล<br>นายธนพล เจริญสุข |
| ๕ | บริษัท ดาวเรือง จำกัด | ๓๓๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ | ให้เช่าอาคารสำนักงาน | ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๑๙ ก.ย. ๒๕๔๘ | - | ๐๑ ก.ค. ๒๕๖๒ | นายกิตติพงษ์ ดาวเรือง |

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบรายชื่อ
(นางสาวปิยะนุช ศรีสมบัติ)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบรายชื่อ
(นายวิทยา ธนกิจเจริญ)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบรายชื่อ
(นางสาวอรุณี ชัยมงคล)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบรายชื่อ
(นายประเสริฐ วงศ์ไทย)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบรายชื่อ
(นายสมชาย ใจดี)

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** Excellence ที่ ๑ PP & P Excellence (ส่งเสริมระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด)

**แหล่งงบประมาณ** เงินบำรุง UC (PP CUP)

**โครงการที่** ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ)

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางสาวสุภาพร ศรีสุข

**ลักษณะโครงการ** ☐ โครงการต่อเนื่อง ☑ โครงการใหม่

**หลักการและเหตุผล** ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายให้ทุกจังหวัดดำเนินการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพมาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ และการดูแลต่อเนื่องในชุมชน โดยมีทีมหมอครอบครัวเป็นผู้ให้บริการหลัก ร่วมกับเครือข่ายในชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ต่อเนื่อง ใกล้บ้าน ใกล้ใจ และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เหมาะสม ในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพมาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ และการดูแลต่อเนื่องในชุมชน โดยมีทีมหมอครอบครัวเป็นผู้ให้บริการหลัก ร่วมกับเครือข่ายในชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ต่อเนื่อง ใกล้บ้าน ใกล้ใจ และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| กลุ่มงาน/กิจกรรมหลัก | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|
| **กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสถานบริการสาธารณสุข** | | | | |
| **๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๙,๐๐๐ | |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| **๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** | | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๙,๐๐๐ | |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานปฐมภูมิ (หน่วยบริการปฐมภูมิ) | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ | ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ | ๓,๐๐๐ | ทีมหมอครอบครัว |
| **รวมกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสถานบริการสาธารณสุข ๒ โครงการ** | | | **๑๘,๐๐๐** | |
| **รวมทั้งสิ้น ๒ โครงการ** | | | **๑๘,๐๐๐** | |

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีสุข)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีสุข)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์ชาญวิทย์ ศรีสุข)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์ชาญวิทย์ ศรีสุข)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตารางสอนครูผู้สอน

ครูผู้สอน

ครูที่ปรึกษาหลักสูตร

ครูที่ปรึกษาหลักสูตร

ครูที่ปรึกษาหลักสูตร

ครูที่ปรึกษาหลักสูตร

| ๐ | (กลุ่มสาระการเรียนรู้) | | |