บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ..... วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่ เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุใภรณ์ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙(รอบ ๖ เดือน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
รับทราบ/อนุญาต

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

1.2

CHULABHORN HOSPITAL
NAKHON SI THAMMARAT

รายงานผลการกำกับติดตามแผน
ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่ง ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความ มั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตภาครัฐ นั้น โรงพยาบาลสุจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุตาม เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด จึงจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการกำกับติดตามให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทราบ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์ในการพัฒนาโรงพยาบาลต่อไป

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑
- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน ๕
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผน ๕
- วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผน ๕

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ณ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)
ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ส่วนที่๑ บทนำ

กรอบแนวคิดและมาตรการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุด หมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๕ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ใน ส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Coruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุน ซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบ เวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกัน และกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการ ขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓)จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความ ละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย กลยุทธที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับ การแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด)การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิด การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนา มาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสใน การก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติ คณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ ชัดเจน ๒ กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต กลยุทธที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูล

ภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

มุ่งหวัง ให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็น ธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนิน ชีวิต โดยได้ นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการ ทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้ม แข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงาน ที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู้โกง (Literacy) โดย การให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลุก จิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Moto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณา การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๑. ความสำคัญของการกำกับติดตามและประเมินผลแผน

- การกำกับติดตามและประเมินผลแผน เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดาเนินการอยู่ โดยที่การกำกับติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการ ดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/ กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลา ในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับ

ประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลัง ดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการ ติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็น ตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กาหนดไว้ หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนาไปใช้ในการปรับปรุง และตัดสินใจในการจัดทำแผนต่อไป

๒.ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ใช้เป็นการติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการ บริหารงานได้หลายแนวทาง ดังนี้

๒.๑ จัดสรรทรัพยากรของโรงพยาบาล สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่า กิจกรรมใดได้ใช้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของ ประชาชนหรือไม่

๒.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการ ปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๓.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑) เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒)เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้เพื่อให้การ

๓) เพื่อใช้เป็นข้อแนะนำในการจัดทำแผนต่อไป

รายงานผลการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นโยบายรัฐนาล: ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน: ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข:ข้อที่๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส

-บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) :ยุทธศาสตร์ที่๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี: ยุทธศาสตร์ที่๑สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐):ยุทธศาสตร์ที่๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน:แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดตามพ.ร.บ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินITA

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๔

ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	สิทธิสวัสดิการตนเอง ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ								เข้าใจในระเบียบวินัยของหน่วยงาน
๖.กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ได้จัดกิจกรรมจิตพอเพียงอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	ตัวแทนจากกลุ่มงาน	✓		✓		ทุกกลุ่มงานได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตพอเพียง
๗.โครงการ บวร On Tour เพื่อดูแลและเสริมพลังธรรมะและเยียวยาจิตใจบุคลากรโรงพยาบาลจุฬาภรณ์และผู้รับบริการ	๑.เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงพยาบาล-บ้าน-วัด โรงเรียน	-ได้จัดกิจกรรมบวร On Tour-ขึ้น ๒ ครั้ง	-	เจ้าหน้าที่รพ. -ผู้รับบริการ		✓		✓	เจ้าหน้าที่รพ. -ผู้รับบริการได้เข้าร่วมกิจกรรม

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินงานไตรมาส๑-๒
					ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑.ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการITAเป็นปัจจุบัน	มีคณะกรรมการITAเป็นปัจจุบัน ๑ ชุด	-	คณะกรรมการITA	✓				มีคณะกรรมการITAเป็นปัจจุบัน ๑ ชุดและทุกคนรับทราบ
๒.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต" โรงพยาบาลจุฬาภรณ์"ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑.เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต	-มีประกาศเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต ๑ ฉบับ	-	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓				ทุกคนในองค์กรรับทราบประกาศฉบับนี้
๓.การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	๑.เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรม อย่างน้อย๑ครั้ง	-	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓		✓		เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรม ๑ ครั้ง

	ผลประโยชน์ทับซ้อน								
๔.พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	๑.ทุกงาน ทุกกลุ่มงานมีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.มีระบบติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงในระบบ ๓.อุบัติการณ์ที่สำคัญและมีความรุนแรงมากกว่าระดับปานกลางได้รับการแก้ไขและมีการใช้ระบบควบคุมภายในมา	ทุกหน่วยงานในรพ.มีระบบการควบคุมภายใน	-	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป		✓		✓	ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางควบคุมภายในของหน่วยงาน
๕.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่หรือเจ้าหน้าที่ที่ย้ายมา	๑.บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหน่วยงานและ	-เจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่ที่ย้ายมาทุกคนได้รับการปฐมนิเทศ	-	-เจ้าหน้าที่ใหม่ -บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน		✓		✓	เจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่ที่ย้ายมามีความรู้ความ

	๒.เพื่อสร้างขวัญและเยียวยาจิตใจแก่บุคลากรและผู้รับบริการเมื่อยามวิกฤต								

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล

วันที่ ๑๙ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๙ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๙

Moit 16. 1.9

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ กลุ่มงานการพยาบาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มกราคม 16
๘๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ขอโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่ เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ดังนี้

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙(รอบ ๖ เดือน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

.....รับทราบ/อนุญาต.....

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เลขที่ ๑๑๑ หมู่๔ ตำบลสวนตำนล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐ โทร ๐๗๕๓๕๕๔๐๒

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ **โทรศัพท์** ๐๙๘๖๗๐๕๗๗๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ร้อยละ๑๐๐)
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานปีงบประมาณ๒๕๖๙
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ๒๕๖๙

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินITAของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙(ร้อยละ๙๔)
- ชมรมSTRONGมีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน และองค์กรต้นแบบปีงบประมาณ๒๕๖๙
- สมาชิกชมรม STRONG มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนน้อยลงจากปีที่ผ่านมา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๑) กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑แผน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๒) กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและจัดตั้งชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านต้านทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑คณะ/๑ชมรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๓) กิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๕) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-มีรายงานแผนบริหารความเสี่ยง -มีมาตรการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๖) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๘) กิจกรรมอบรมเรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
(๙) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๑๐) ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของชมรมจริยะรรมของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
(๑๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	รายเดือน/ราย๓เดือน/ราย๖เดือน/รายปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณะรรมและจริยธรรมของชมรมSTRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .. "ลดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง

๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

✓ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณส่วนกลาง ในการติดตั้ง พลังงานแสงอาทิตย์ จาก กกพ. เพื่อนำมาสู่กระบวนการติดตั้ง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๕แสนบาท ในการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
- ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
- สถานที่ดำเนินการ : ติดตั้งจำนวน ๑ อาคารของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ๑. อาคารอำนวยการ
- งบประมาณ : ๕ แสนบาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ประมาณเดือนละ ๕๐๐๐บาท (ลดลงอย่างน้อย ๕%)

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

ผ่านมาตรฐาน grean&clean ระดับท้าทายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. สื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
๓. การติดตามผลการอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

****

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อคำถามให้ครบ

MOT 16

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✓ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- จัดประชุมติดตามผลทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

● **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

ประเมินผลเบื้องต้นพบว่าบุคลากรบางคนยังมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานเช่นการมาทำงานสายประจำ

ผลจากการปฏิบัติตาม (Do & Don't)

- ข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของบุคลากรน้อยลง ไม่มีการร้องเรียนมาเป็นหนังสือหรือเป็นลายลักษณ์อักษร
- สภาพแวดล้อมโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน มีการปรับภูมิทัศน?เป็นพื้นที่สีเขียวมากขึ้น
- ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังมาสายคิดเป็นร้อยละ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
- สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทอดลองปฏิบัติแล้ว

Moi f16
2.2.2

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

****

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ "Do & Don't" เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

Moi+16
2.2.3

เอกสารหมายเลข ๕

การรายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

(ชื่อหน่วยงาน).....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

√ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น "Family First"

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัว ลดปัญหาสังคมที่จะนำมาสู่โรคภัยต่างๆ

๑.๒ สร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

๑.๓ สร้างบรรยากาศความอบอุ่นให้อยู่สถานที่ทำงานเสมือนว่าอยู่บ้านของตัวเอง

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ กำหนดกิจกรรมให้ครอบครัวในการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีในครัวเรือน

๒.๒ ติดตามการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดี ไม่มีปัญหาเรื่องการแจ้งความประสงค์ขอที่พักเนื่องจากปัญหาครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๕๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ⟶ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๕.๒ ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง ⟶ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๖.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลา คุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

****

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ):
เพื่อให้การดำเนินตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานการพยาบาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเชาวัฒน์ ขุนใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....
(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙